



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000
тел./факс (3532) 77-00-48
E-mail: mtizn56@mail.orb.ru

Директору
МБОУ «Баймаковская ООШ»

03.08.2023 № 14/2913

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации дополнительного соглашения №1**

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области сообщает, что дополнительного соглашения №1 к коллективному договору МБОУ «Баймаковская ООШ» зарегистрировано 01.08.2023 г.

Регистрационный номер **21300002/2323**.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта дополнительного соглашения №1 на 1 л. в 2 экз.

Заместитель министра

О.А. Мамедова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00e0ac8420971e9110f1214a1bd237eb0b

Владелец: Мамедова Оксана Анатольевна

Действителен с 06.06.2022 до 30.08.2023

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МБОУ "Баймаковская СОШ"

Регистрационный номер соглашения	21300002/2323	Численность работников, охваченных соглашением (тыс. чел.)	17	Наименование субъекта РФ	Оренбургская область	Наименование города (района)	Бугурусланский район	Наименование вида экономической деятельности	Образование среднее общее	Организационно-правовая форма организации	Учреждение	Наименование вида собственности	Муниципальная собственность										
Дата заключения соглашения		27.07.2023		Дата начала действия соглашения		27.07.2023		Дата окончания действия соглашения		29.06.2025		Срок действия соглашения		1.11 г.									
Стороны соглашения, представители																							
От работников				Р.Н. Белоусова				От работодателей				Н.С. Литвин											
РАЗДЕЛЫ				Рабочее время				Минимальная тарифная ставка (оклад)				Порядок индексации				Надбавки к тарифным ставкам				Доплаты к тарифным ставкам			
				Оплата труда				Тарифная сетка															
Отпуска				На работах с вредными или опасными условиями труда				Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска				На работах с ненормированным рабочим днем				В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие							

					Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников
		Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию		
Занятость					
Охрана труда					
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве	Материальная помощь, другие виды пособий		
Другие мероприятия					

Заместитель директора ГКУ «Центра занятости населения г. Бугуруслан»



М.А. Егорова

Председатель работодателя-
председатель
руководитель организации
или уполномосенное им лицо



Н.С.Литвин
инициалы, фамилия

Представитель работников
первичной профсоюзной
или иной представитель,
избранный работниками



Р.Н.Белоусова
инициалы, фамилия

директор МБОУ «Баймаковская ООШ»
наименование должности

«26» июля 2023 г.

председатель профсоюзной
организации
наименование должности

«26» июля 2023 г.

**Дополнительное соглашение №1 к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение
«Баймаковская основная общеобразовательная школа»
Бугурусланского района Оренбургской области**

Наименование организации

На 2022-2025 годы

Регистрационный № 21300002/2313 от «1» августа 2023г.

Заместитель директора ПКУ «ЦЗН «Бугуруслана»



И.И. Серова

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Баймаковская основная общеобразовательная школа» Бугурусланского
района Оренбургской области на 2022-2025 годы

«27» июля 2023 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Баймаковская основная общеобразовательная школа» Бугурусланского района Оренбургской области (МБОУ «Баймаковская ООШ») в лице его представителя – директора Литвин Нины Сергеевны (далее – работодатель) действующее на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Белоусовой Румии Наилловны заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Внести в коллективный договор:

1. Раздел 9. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

9.1. Согласно ст.351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 №376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

9.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

9.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

9.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

9.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

9.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1. статьи 121 ТК РФ).

9.7. В соответствии со статьей 259 ТК РФ, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст.170 ТК).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

2. Раздел 9. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора переименовать в Раздел 10 Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора.

3. Все остальные разделы коллективного договора остаются без изменений.

От работодателя:

Директор МБОУ «Баймаковская ООШ»



(подпись, Ф.И.О.)

«» 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации



(подпись, Ф.И.О.)

«» 2023 г.